

Coaching & OE systemisch



Newsletter der zubermax gmbh



DA STECKT NOCH MEHR DRIN

Trends 2023, Seite 2
Aktionen, Seite 3

VERÄNDERTE GEWOHNHEITEN

Beitrag von
Max Zuber

Mein Vater war ein angefressener Berggänger, sei es im Winter oder im Sommer. Das Bild datiert auf Ende 60er Jahre, er war damals ca. 38-jährig. Er absolviert gerade seinen abschliessenden Kurs als Bergführer im Berner Oberland. Es ist Mittagspause, mitten im Schneefeld isst er "oben ohne" sein Brot mit frischem Speck. Kräftiges Essen und eine schöne Körperbräune galten damals als gesund... Schnee hatte es auch noch... Sogar im April.

Vieles davon gilt heute als nicht mehr gesund oder zeitgemäss. Mein Vater wurde trotzdem 90. Ich denke er konnte seinem eigenen Lebensplan folgen konnte, der ihm entsprach. Heute würde man wohl sagen er war authentisch.

In meinem beruflichen Alltag darf ich viele Kunden begleiten und unterstützen, die ebenfalls schon lange in ihrem Markt verankert und erfolgreich sind. Für diese stellt sich die Frage wie sie im gegenwärtigen Sturmtief ihre Firma durch Themen wie Digitalisierung, AI, hybride Arbeitsmodelle, agile Organisationsformen und hohe regulatorische Auflagen navigieren sollen. Und dabei möglichst nah und intensiv beim Kunden zu sein.

Dafür gibt es keine einfachen Rezepte. Aber im Bewusstsein der eigenen Stärken und Schwächen daran arbeiten kann man, und sich ganz bewusst dem Neuen stellen. Authentisch eben.

2023 TRENDS

Beitrag von Max Zuber

Führung, schon wieder. Dieses Jahr als Thema noch mehr als in anderen Jahren.

Sei es als Selbstführung (Resilienz, work-life balance, etc.), als OE Thema (agil, lean, holokratisch, home-office vs. on-site), sozial (wie gehen wir mit Gen-Z um...), oder - sehr lesenswert- auf dem Buchmarkt: "The Real Book of Work" von Ch. Grubendorfer und Ch. Ackermann, Vahlen Verlag

Meine Erfahrung dazu ?



Führen ist nicht, ausser man tut es.

"Wir haben eine offene Führungskultur und begegnen uns auf Augenhöhe. Wir geben uns regelmässig Feedback".

Aussagen wie diese oder so ähnlich höre ich oft bei Coachings. Bloss, was heisst das, konkret?

Schweigen. Schweigen als Antwort auf diese Frage höre ich oft.

Meiner Erfahrung nach gilt auch hier: Führen ist nicht, ausser man tut es.

Dazu reicht es oft, einfach den ersten Schritt zu tun. Damit übernimmt man Führung für sich selbst, aber auch für Andere.

Anders gesagt : Manchmal hilft es, zuerst vor der eigenen Türe zu kehren.



“

Der Ruf nach mehr Führung wird in unsicheren Zeiten stärker.

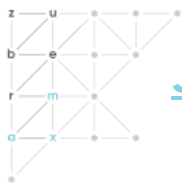
Bloss, wie gehen wir damit um? Und was heisst das für die Unternehmen und ihre Mitarbeiter?

AKTION : COACHING BEI MIR

einfach online buchen

In den Monaten November - Dezember können Sie bei mir einfach ein online Coaching zum Vorzugspreis buchen.

- Sie bestimmen das Thema
- Online via MS Teams, Dauer 45'
- Vor Ort bei mir in Winterthur 60'
- [Einfach auf den Link klicken](#)



[Jetzt Coaching online buchen](#)



Bisher habe ich noch wenig Literatur zum Thema Intelligenz, Kreativität und Weisheit gefunden.

Hier ein Lesetipp:

Intelligence, Creativity, and Wisdom
; exploring their connections and distinctions. Edited by R.J. Sternberg, J.C. Kaufman, S. Karami, Verlag Palgrave Macmillan.

“

**Coaching ist Arbeit,
nur schöner.**